



Vous avez décidé de vous lancer et de prendre le pouls de vos équipes ?

Profitez des 10 conseils de notre équipe ATOUTRH2607 pour enclencher et mettre en œuvre sereinement votre démarche !

ATOUTEAM, c'est très simple et très rapide !!

Après avoir validé ensemble le pack qui vous convient, voici les grandes étapes qu'il est important de respecter pour une action constructive au service de votre performance et de l'engagement de vos équipes !

1

Communiquez votre intention auprès de votre comité de direction et validez ensemble la période la plus appropriée, les modalités de passage de l'enquête !

2

Communiquez auprès de vos managers et votre CSE si vous en avez un

3

Expliquez les enjeux de ce questionnaire : ATOUTEAM RH met à votre disposition un kit de communication et il vous suffira juste de l'adapter à votre contexte !

4

Mettez en place l'équipe référente en charge du bon déroulement de l'enquête dont les missions pourront être par exemple :

- S'assurer que tout le monde sera en mesure de passer l'enquête
- Rassurer les collaborateurs sur l'anonymat
- Définir les dates et les communiquer
- Actionner des relances

5

Prévoyez et bloquez dans votre agenda un temps fort pour l'analyse du retour de l'enquête

6

Réfléchissez avec votre comité de direction et managers aux plans d'actions à mettre en œuvre suite au retour d'enquête

7

Prévoyez IMPERATIVEMENT la restitution auprès des équipes et accompagnez la d'une communication claire et transparente

8

Prolongez cette restitution d'une **feuille de route** concrète pour **une action crédible et constructive**: l'équipe ATOUTRH2607 sera là pour vous apporter son expérience et vous accompagner ! C'est un exercice clef !

9

Faites régulièrement **le suivi** des actions engagées

10

Communiquez sur les résultats de vos actions = Faites voir les pas enclenchés

N'oubliez pas l'équipe ATOUTRH2607 est à vos côtés pour vous accompagner et vous apporter son expérience !

